

TUUSULA

Kehittämisverkostomallin kehittäminen

Heidi Hagman

Katja Repo

21.5.2021

Johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteet

(uusi johtamisjärjestelmä käytössä 1.6.2017 alkaen)

Organisaation toimintakulttuuri

- Luottamuksen ja avoimuuden lisääminen
- Tiedon avoimempi jakaminen
- Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)
- Vuorovaikutuskulttuurin kirkastaminen ml. luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen poliittisten päätöksentekijöiden keskinäiseen ja viranhaltijoiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen

Johtaminen ja johtamisjärjestelmä

- Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi
- Valtuustoryhmien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin kirkastaminen
- Poliittisten päättäjien osallisuuden lisäämistä asioiden valmisteluvaiheessa ja lisää tehokkuutta valmisteluun
- Vaikutusten ennakoarvioinnin lisääminen
- Valtuuston koon ja lautakuntien määrän tarkastelu
- Vahvempi sitoutuminen asetettuihin tavoitteisiin ja tehtyihin päätöksiin poliittisen päätöksenteon kaikilla tasoilla.

Kunnan ja kuntalaisen rooli

- Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen
- Kunta entistä enemmän mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen.



Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa!

Vireä, kasvava ja hyväntuulinen Tuusula syntyy rohkeasti yhdessä tekemällä. Meillä tuusulalaisilla hyvä kohtaan toisia yhteistyössä, tekemisen ilo on osa päivittäistä kokemistamme. Tiesit, viikkokokouksemme, mitä on meidän, tulos ja miten päätet mukaan juuri nyt.

Tule mukaan tekemään Puuttatuuksia!

Arto Lindberg
Pormestari

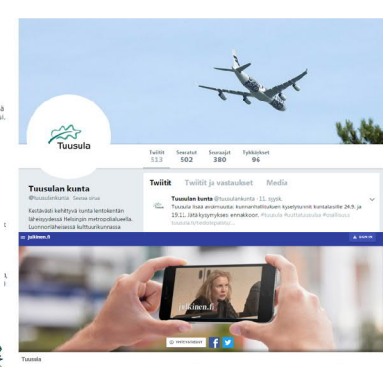
Tuusula lisää avoimuutta: kunnanhallituksen kyselytunnit kuntalaisille

11.09.2018 klo 11:30

Tuusulan kunnanhallitus pitää seuraavat julkiset kokouksensa 24.9. ja 19.11. Ennen julkista kokouksia Tuusula järjestää kuntalaisille kyselytunnit.

Tuusulan kunnanhallitus on jo aiemmin pitänyt julkisia kokouksia. Kuntalaisten mukaan muut toimintatavat vaikuttavat kokoukseen osittain, josta voisi ottaa huomioon myös kyselytunnit. Kyselytunnit on tarkoituksenaan saada tietoa siitä, miten kuntalaiset näkevät kunnan toimintaa ja miten se voisi olla avoimempaa ja läsnä.

Esite osallisuudesta ja yhdessä tekemisen mahdollisuuksista jaettiin kaikkiin tuusulalaisiin koteihin



<https://osallistu.tuusula.fi>

Tervetuloa kehittämään Tuusulaa

Osallistu

KORTTELI OLOHUONE

JOKELALAISTEN YHTEINEN OLOHUONE MONARILLA (VAHDELEM SÄLISSÄ TAI NUORISOTILASSA)

Tuusulan tapahtumakalenteri
Löydä kunnan tapahtumat yhdessä osittoteesta

Otamme asukkaat toiminnan toteuttajaksi

Tuotamme kaikille saavutettavia palveluita

Ymmärrämme asukkaiden tarpeita

Teemme päätöksiä yhdessä

Osallisuus Tuusulassa

Annamme asukkaiden tehdä oman palvelustaan itsensä näköinen

Suunnittelemme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa



Asiakaspalvelu TuusInfo

Tuusulan kunnan keskitetty asiakaspalvelu TuusInfo palvelee kuntalaisia, matkailijoita, yrityksiä ja yhteisöjä sekä kunnan työntekijöitä. Keskitetyllä asiakaspalvelulla kunta haluaa parantaa kuntalaisille ta arjesta sujuvampaa tuomalla er kehittämisen tapahtuu vaihteita HSL-asioihin ja -lippuihin liittyvä

Kohta Tuusulasta tulvii myönteisiä uutisia – 50 ilmoitautua somelähettääksi

#Fiksaatuusulaa

Rakennetaan yhdessä vetovoimaista Tuusulaa!

KUNTALAISTEN ILTA KELLOKOSKELLA
torstaina 31.3. klo 18
Kellokosken koulukeskuksessa (Koulutie 14).

Vuorokausi	17.08	18.08	19.08	20.08	21.08
Tuusula 2014-2016 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2017-2019 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2020-2022 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2023-2025 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2026-2028 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2029-2031 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2032-2034 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2035-2037 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2038-2040 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2041-2043 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2044-2046 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2047-2049 (1000000)	99	99	99	99	99
Tuusula 2050-2052 (1000000)	99	99	99	99	99

Location: Tuusula, Finland, 28 kilometres from Helsinki

Mission: Connect the best school in the world with the rest of the world

POWER PEOPLE

#CITYHACK

17.08.18 MUNICIPALITY OF TUUSULA PORTUM

Oppimisen olohuone

Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä?

1

Oppimisen kylä

Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä?

2

Oppiva Tuusula

Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä? Miksi lähteä oppimaan yhdessä?

3

Yhdistyksen kohtaamispaikka JÄRJESTÖTREFFIT

Ke 31.10. klo 18-20 Jokela-Talo, Keskustie 20, Jokela

Sähköinen varhaiskasvatussuunnitelma

KESKI-JUUSIMAA FI
Asukkaat mukaan pohtimaan Tuusulan miljoonahankkeita – tulossa neljä kuntalaisiltaa

Yhdistyksen kohtaamispaikka JÄRJESTÖTREFFIT

Ke 31.10. klo 18-20 Jokela-Talo, Keskustie 20, Jokela

Sähköinen varhaiskasvatussuunnitelma

Kuntalaisten vaikuttamisen mahdollisuudet

Kuntalaisten vaikuttamisen mahdollisuudet ja osallisuus (2014-2017) (7) (koko) on työssä mukana. Osa on osittain mukana. Osa on osittain mukana.

17.08.18 MUNICIPALITY OF TUUSULA PORTUM

Me teemme yhdessä uutta

Kehittämisyhteisöt

Otamme asukkaat toiminnan toteuttajaksi



Tuotamme kaikille saavutettavia palveluita

Teemme päätöksiä yhdessä



Osallisuus
Tuusulassa



Ymmärrämme asukkaiden tarpeita

Suunnittelemme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa



Annamme asukkaiden tehdä omasta palvelustaan itsensä näköinen

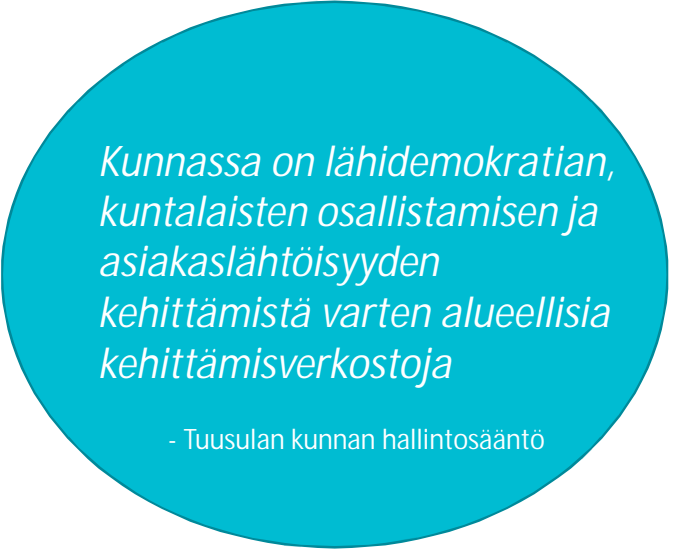
TUUSULA

Elämisen taidetta.



Kehittämistyön vaiheet

- Viisi alueellista kehittämisverkostoa perustettiin kesällä 2017
- Ydintiimien toiminta käynnistyi syksyllä 2017
- Ydintiimien itsearviointi 2019 osana kehittämisverkostomallin väliarviointia 2019 ja väliarviointin pohjalta esitetyt muutokset kehittämisverkostomalliin
- Ydintiimien toinen toimintakausi käynnistyy syksy 2019
- Ydintiimien itsearviointi 2020
- Ydintiimien Erätauko kehittämiskohteista 26.9.2020
- Ydintiimien yhteiskokous 10.10.2020
- Valtuustoseminaari



Kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja

- Tuusulan kunnan hallintosääntö



TUUSULA

Elämisen taidetta.

Yhdessä tunnistetut epäkohdat nykymallissa

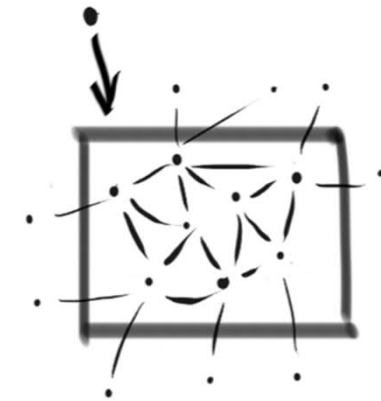
- Ei ole syntynyt toivotusti teemaverkostoja tai asukkaiden omaehtoista toimintaa. Ituja on, mutta isommassa mittakaavassa asukkaat eivät ole löytäneet mukaan kehittämisverkostoihin.
- Toiminta on ydintiimivetoista, vaihtelut eri alueilla suuria, myös sitoutumisessa. Osa kaipaa toimintaan vahvempia rakenteita. On myös henkilösidonaisuutta.
- Painopiste on ollut tapahtumien toteuttamisessa, uudenlaiset asukasvetoiset teematoiminnat puuttuvat
- Ydintiimin rooli ja vastuut koetaan osin epäselväksi
- Odotukset jakautuvat: Halutaan vahvistaa edustuksellisuutta ja ydintiimejä lähidemokratian kontekstissa, mutta kuitenkin tavoitteena rakentaa ja luoda uutta vapaata kansalaisyhteiskuntaa, verkostoja ja mahdollistaa asukkaiden omaehtoista tekemistä

- *Ydintiimien itsearviointit 2019 ja 2020*
- *Ydintiimit 26.9.2020*
- *Havainnot ja palautteet alueilta*

Painopiste verkostojen johtamiseen yhdessä

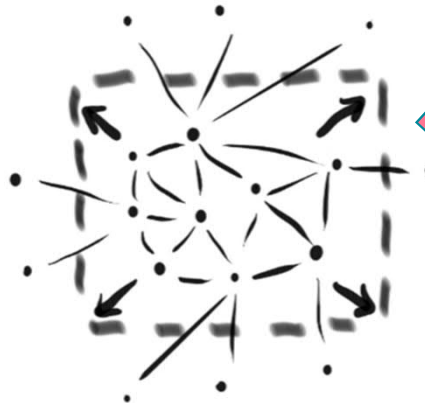
Hierarkkisesti johdetut strategiset verkostot

Yhteistyön raamit ja pelisäännöt on määritelty ylhäältä alas. Verkostolla on johtoryhmä tai ohjausryhmä.



Yhdessä johdetut strategiset verkostot

Yhteistyön raamit ja pelisäännöt on määritelty alhaalta ylös yhdessä. Verkostolla on tukiryhmä tai koordinoiva ryhmä.



Verkostotyötä on mahdollistettava: jos yhdessä halutaan saada jotain aikaiseksi, jonkun tai joidenkin on tehtävä yhteistyö mahdolliseksi ja rakennettava sille alustat

-Timo Järvensivu

TUUSULA

Elämisen taidetta.

TUUSULA

Esitys uudesta
kehittämisverkostomallista

Esitys alueellisen kehittämisverkostotoiminnan uudesta järjestämis- ja organisoitumistavasta 1/3

Uudella järjestämistavalla säädetään painopistettä ylhäältä alaspäin ohjeistetusta verkostojen johtamisesta lähemmäksi luonnollisesti kehittyviä alueellisia verkostoja ja teemaverkostoja, sekä niiden verkostomaisen toiminnan ohjaamista ja mahdollistamista.

1. Lisätään avoimuutta ja vahvistetaan lähidemokratiaa avoimella haulla alueellisiin kehittämisverkostoja koordinoiviin ydintiimeihin (kylätiimeihin).

- Avoin haku kaikille kiinnostuneille (asukkaat, erilaiset yhteisöt ja poliittiset ryhmät)
 - Ydintiimeihin (5kpl) haetaan aktiivisia tuusulalaisia toimijoita asukkaiden, yhteisöjen ja poliittisten ryhmien keskuudesta.
 - Hakukriteerit nousevat ydintiimien osaamisprofiilista.
 - Ydintiimeihin (5kpl) valitaan vähintään 5 ja enintään 10 henkilöä ydintiimeittäin.
 - Mikäli avoin haku ei tuota tulosta, pyydetään nimeämisesityksiä poliittisilta ryhmiltä ja paikallisilta yhteisöiltä.
 - Valinnat tehdään ydintiimin osaamisprofiilin pohjalta alueellinen ja eri ryhmien (asukkaat, yhteisöt, poliittiset ryhmät) edustus huomioiden.
 - Osallisuustiimi valmistelee hakemusten pohjalta esityksen ydintiimin jäsenistä kunnanhallitukselle.
- Kunnanhallitus nimeää ydintiimin (kylätiimin) jäsenet, puheenjohtajat ja sihteerin esitysten pohjalta
 - Kunnanhallitus nimeää 5-10 hengen ydintiimit alueittain. Valitut ydintiimit järjestäytyvät ja esittävät keskuudestaan puheenjohtajaa, varapuheenjohtajaa ja sihteerä.
 - Kunnanhallitus nimeää ydintiimien puheenjohtajat, varapuheenjohtajat ja sihteerit esityksen pohjalta.

TUUSULA

Elämisen taidetta.

Esitys alueellisen kehittämisverkostotoiminnan uudesta järjestämis- ja organisoitumistavasta 2/3

2. Ydintiimin (kylätiimin) rooli muuttuu. Jatkossa se on vahvemmin vuorovaikutuksessa kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välissä toimiva nimetty ryhmä.

- Ydintiimien (kylätiimien) tehtävät
 - Edistää lähidemokratiaa. Lähidemokratialla tarkoitetaan asukkaiden osallistumista lähiympäristönsä ja paikallisyhteisönsä asioihin vaikuttamiseen, koordinointiin ja toteuttamiseen
 - Lausuntojen antaminen aluetta koskeviin asioihin
 - Asukkaiden opastaminen alueelta/teemaverkostoista nousevien asioiden edistämiseksi
 - Asukkaiden omaehtoisen tekemisen mahdollistaminen
 - Yhteydenpito alueen asukkaisiin/teemaverkostoihin
 - Toiminnasta viestiminen
 - Alueen asukkaiden/teemaverkostojen viestien kuunteleminen 'sydän avoimena isolla korvalla'
 - Asukkaiden ja teemaverkostojen vaikuttamistyön tukeminen
 - Verkostotyön arviointi (mm. vaikuttavuus, resurssien jakautuminen) ja kehittäminen
 - Asukasiltoihin ja osbun yhteiskehittämisen pajoihin osallistuminen
- Ydintiimien (kylätiimien) resurssit ja palkkiot
 - Verkostojen käytössä 1€/asukas/vuosi (valtuusto päättää talousarviosta vuosittain)
 - Kokouspalkkiot maksetaan ydintiimin sisäisistä kokouksista
 - Verkostotoiminnasta ei makseta palkkioita

Esitys alueellisen kehittämisverkostotoiminnan uudesta järjestämis- ja organisoitumistavasta 3/3

3. Tuetaan vapaata kansalaistoimintaa/asukkaiden omaehtoista tekemistä mahdollistamalla itsestään syntyvien vapaamuotoisten teemaverkostojen syntymistä.

Teemaverkostot voivat olla määräaikaisia tai pidempikestoisia.

- Avointa vapaasti ja luonnollisesti kehittyvää verkostotyötä
- Teemaverkostot syntyvät (tai ovat syntymättä) itsenäisesti paikallisen tarpeen tai toimijoiden synnyttämänä, esim. yritysverkostot, harrasteryhmät jne.
- Vakiintunut teemaverkosto lähenee yhdistystoimintaa

4. Kunta koordinoi verkostojen toimintaa. Tavoitteena on byrokratian vähentäminen.

- Osallisuustiimi koordinoi verkostotoimintaa
- Ydintiimi arvioi ja ohjaa verkoston toimintaa, mm. toimintojen ja varojen jakautumisen tasapuolisuutta.

Ydintiimien osaamisprofiili



TUUSULA

Elämisen taidetta.

Ydintiimien (kylätiimien), teemaverkostojen/-toiminnan tavoitteet ja roolit

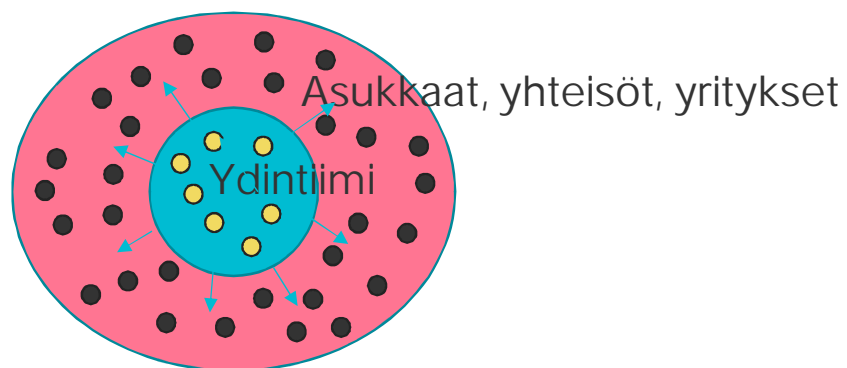
Toiminnan tavoitteet ja roolit	Nykyinen ydintiimi	Tuleva ydintiimi	Teemaverkosto/-toiminta
Lähidemokratian edistäminen (esim. osallistuva budjetointi alueilla)	X	X	
Lausuntojen antaminen		X	
Asukkaiden opastaminen alueelta/teemaverkostoista nousevien asioiden edistämiseksi		X	
Asukkaiden omaehtoisen tekemisen mahdollistaminen	X	X	
Asukkaiden omaehtoinen tekeminen			X
Yhteydenpito alueen asukkaisiin/teemaverkostoihin	X	X	
Toiminnasta viestiminen	X	X	X
Alueen asukkaiden/teemaverkostojen viestien kuunteleminen 'sydän avoimena isolla korvalla'	X	X	
Asukkaiden ja teemaverkostojen vaikuttamistyön tukeminen		X	
Verkostotyön arviointi (mm. vaikuttavuus, resurssien jakautuminen) ja kehittäminen		X	
Tapahtumien toteuttaminen	X		X
Osbu-projektien toteutus			X
Asukasiltojen ja osbun yhteiskehittämisen pajojen toteutus	X		
Asukasiltoihin ja osbun yhteiskehittämisen pajiin osallistuminen	X	X	X
Talkoiden toteutus	X		X

JUSULA

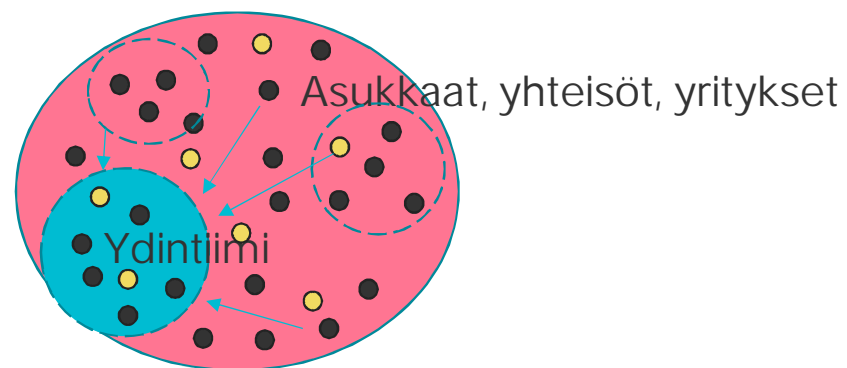
Elämisen taidetta.

Nykyinen ja uusi kehittämisverkostomalli

- Nykyinen kehittämisverkostomalli



- Uusi kehittämisverkostomalli



- Luottamushenkilöt
- Asukkaat, yhteisöt, yritykset

○ Teemaverkostot

TUUSULA

Elämisen taidetta.